

各位

2021年8月31日
株式会社 オロ

オログループ、健康経営宣言を策定

～全社員が健康でいきいきと働ける職場環境づくりを目指して～

株式会社オロは、従業員および家族の心身の健康維持・増進と健康で快適な職場環境の形成を目的として、オログループの健康経営宣言を策定いたしました。

<https://www.oro.com/ja/corporate/healthmanagement/>



■オログループ健康経営宣言

従業員は企業の重要な経営基盤の一つであり、「従業員の心身両面の健康維持・増進」は、経営理念を実現するために欠かすことのできない、重要な取り組みの一つです。

そのために、オロ全体で「健康でいきいきと働ける職場環境づくり」に取り組んでいます。

従業員一人ひとりが個性や能力を最大限に発揮し、自己実現できるような環境をつくることで家族や取引先など、より多くの人々に対して、より多くの「幸せ・喜び」を提供し、社会全体へ貢献していきます。

■オログループ健康経営基本方針

当社が目指す「より多くの人に、より多くの幸せ、喜びを提供できる世界に誇れる企業」の実現のためには、従業員一人ひとりが健康を前提として成長していくことが不可欠であると考えています。「健康宣言」に基づき、従業員および家族の心身の健康維持・増進と健康で快適な職場環境の形成を目的として、各種施策を実施していきます。

■健康経営推進の体制



■従業員の健康維持・増進のための主な取り組み

オログループの健康経営プロジェクトを「UPoRo 計画」と名付け、従業員および家族の健康維持・増進の意識の浸透を図るとともに、様々な取り組みを行っています。

・健康促進手当の支給

1 か月の 1 日平均歩数が一定数を越えた社員に毎月手当を支給する制度を導入しています。

・健康診断受診の促進

従業員ならびに被扶養者に対する定期健康診断受診の促進活動を行っています。

・喫煙率低下に向けた取り組み

非喫煙者手当の導入、禁煙外来費用の一部補助等を行い、禁煙の促進に努めています。

・保健師面談制度の導入

心身で困っていること・悩んでいること等を気軽に専門家に相談できるよう、保健師との面談を無償で受けられる制度を導入しています。従業員であればだれでも面談可能です。

今後も従業員および家族の心身の健康維持・増進に向けた取り組みと、健康で快適な職場環境整備を行ってまいります。

■報道に関するお問い合わせ先

株式会社オロ 広報担当 橋口

TEL : 03-5843-0836 (直通) / Mail : info@jp.oro.com

■株式会社オロ 会社概要

社名	株式会社オロ
創業	1999年1月20日
所在地	東京本社 東京都目黒区目黒 3-9-1 目黒須田ビル
代表者	代表取締役社長 川田 篤
従業員数	単体 253人 / 連結 437人 (2021年6月30日現在)
資本金	1,193百万円
事業内容	クラウドソリューション事業 ・クラウド ERP「ZAC」「ZAC Enterprise」(https://www.oro.com/zac/) の開発・提供 ・クラウド PSA「Reforma PSA」(https://www.oro.com/reforma-psa/) の開発・提供 デジタルトランスフォーメーション事業 (https://dx.oro.com/) ・企業のデジタル戦略策定および推進支援 ・各種マーケティングプロモーションの企画・実施・運用 ・海外向けプロモーション支援 (https://www.oro.com/global/)