

# オロ、「選択的週休3日制」「子育て支援勤務制度」を 2023年1月から開始

株式会社オロ（本社：東京都目黒区、代表取締役社長：川田 篤、以下「オロ」）は、2023年1月より、希望者を対象に、選択的週休3日制ならびに子育て支援勤務制度を開始することとなりましたのでお知らせします。

オロでは「より多くの人々（同僚・家族・取引先・株主・社会）に対してより多くの『幸せ・喜び』を提供する企業となる。そのための努力を通じて社員全員の自己実現を達成する。（一部抜粋）」という経営理念のもと事業を展開しております。従業員一人ひとりが多様で柔軟な働き方を選択することで、各々が自己実現を達成できるよう、選択的週休3日制【サンライフ】と子育て支援勤務制度【コアライフ】を導入いたします。

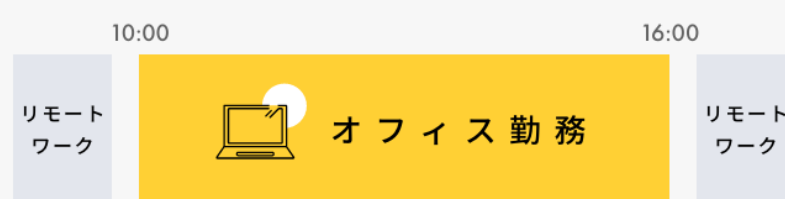
## 選択的週休3日制

### サンライフ



## 子育て支援勤務制度

### コアライフ



## 「サンライフ」（選択的週休3日制）について

サンライフは、8時間勤務タイプか10時間勤務タイプを選択して週休3日の働き方を取り入れることができる制度です。対象者は、火・水・木のいずれかの曜日を休日として選択することが可能です。

- ・対象：株式会社オロの社員（希望者のみ）
- ・開始時期：2023年1月1日

### <8時間勤務タイプ>

- ・所定労働時間：8時間/日、32時間/週
- ・給与：月給（基本給）の4/5

### <10時間勤務タイプ>\*

- ・所定労働時間：10時間/日、40時間/週
- ・給与：変わらない

(\*)1ヵ月単位の変形労働時間制を利用します。

## 「コアライフ」（子育て支援勤務制度）について

コアライフは、オロの子育て支援勤務制度です。10時～16時を出社して勤務する時間とし、それ以外の時間は働く場所（オフィスor自宅）と時間を柔軟に選択できるようにすることで、家庭や子育てとの両立を支援します。

- ・対象拠点：株式会社オロ、株式会社オロ宮崎で小学生以下の子供がいる社員・契約社員  
（リモートワーク可能な職種に限る）
- ・開始時期：2023年1月1日

<コアライフ利用例>

08:30-16:00 出社（うち1時間昼休憩）

20:00-21:30 リモートワーク

## 制度の愛称

**名称：サンライフ（語源：SunLife）** ※選択的週休3日制

週休3日の3と太陽のSUN、そして日の出のSUNRISEをイメージし、新しい働き方で、新しい生活の幕開けや期待感などをポジティブに表現しました。

**名称：コアライフ（語源：CoreLife）** ※子育て支援勤務制度

core（核）+koala（コアラ）+ life（人生、生活）

10時～16時出社を“生活”の軸（“核”）にしつつ、それ以外の時間は柔軟に働く小さい子どもを袋に入れたり、おんぶしたりして子育てするコアラの姿を重ねました。

今後も社員の様々なライフイベント等を支援するとともに、長く働きやすい職場となるよう積極的に環境整備を行ってまいります。

### ■株式会社オロについて

創業：1999年1月20日

所在地：東京本社 東京都目黒区目黒3-9-1 目黒須田ビル

代表者：代表取締役社長 川田 篤

クラウドソリューション事業

- ・クラウドERP「ZAC」「ZAC Enterprise」 (<https://www.oro.com/zac/>) の開発・提供
- ・クラウドPSA「Reforma PSA」 (<https://www.oro.com/reforma-psa/>) の開発・提供

マーケティングコミュニケーション事業 (<https://mc.oro.com/>)

- ・企業のデジタル戦略策定および推進支援
- ・各種マーケティングプロモーションの企画・実施・運用
- ・海外向けプロモーション支援 (<https://www.oro.com/global/>)

### ■報道に関するお問い合わせ先

株式会社オロ 広報担当

TEL : 03-5843-0836 / Mail : [info@jp.oro.com](mailto:info@jp.oro.com)