

求職者等へのハラスメント防止方針

オログループは、採用活動(選考のほか、インターンシップ、会社説明会等を含みます)において、求職者等の人格を尊重し、安心して採用選考に臨んでいただける環境づくりに取り組みます。

1. 当社は、セクシュアルハラスメントをはじめ、パワーハラスメントその他のあらゆるハラスメントを許容しません。従業員に対し、この方針を周知・啓発し、必要な教育を行います。
2. 当社は、求職者等に対して上記行為を行った従業員が、就業規則に定める懲戒の対象となることを従業員に周知します。
3. 当社は、採用活動において当社従業員に対し以下のルールの実運用を徹底します。
 - ・ **実施場所**:当社が指定する会議室またはオンライン会議システムで実施します。
 - ・ **実施体制および時間**:面談等の日時・担当者は、社内で事前に共有・管理します。
 - ・ **連絡手段**:原則として業務用のメールや採用管理システム、当社が管理するアカウント等を通じて連絡します。従業員自ら個人のSNSアカウントでのやり取りは行いません。
4. 当社は、相談者及び関係者のプライバシー保護に努め、相談を行ったことや事実確認への協力を理由に、選考等において不利益な取扱いを行いません。
5. 当社は、本方針について継続的に見直し、改善していきます。

相談窓口について

当社の採用活動において、万が一、不適切な言動や不安に感じる行為を受けた場合は、以下の窓口までご連絡ください。ハラスメントに該当するか判断が難しい場合も含め、幅広くご相談を受け付け、適切に対応します。

相談窓口:<https://www.oro.com/ja/contact/form.php?type=service>

制定日 2026年10月1日